

Code of Conduct

Kort version – short version

1. Introduktion

Denne Code of Conduct er en guide til vores værdier og principper, som danner grundlaget for vores måde at drive forretning på. Den gælder for alle medarbejdere, ledelsen og vores samarbejdspartnere. Vi forventer, at alle handler med integritet, respekt og ansvar, og vi er forpligtet til at skabe en positiv indvirkning på samfundet og miljøet.

1. Introduction

This Code of Conduct is a guide to our values and principles, which form the foundation for how we conduct business. It applies to all employees, management, and our partners. We expect everyone to act with integrity, respect, and responsibility, and we are committed to making a positive impact on society and the environment.

2. Menneskerettigheder og Arbejdsforhold

Vi respekterer og fremmer fundamentale menneskerettigheder.

- **Vi tolererer ikke nogen form for slaveri, tvangsarbejde eller menneskehandel i vores virksomhed eller leverandørkæde.**
- **Vi sikrer sikre og retfærdige arbejdsforhold for alle vores medarbejdere og forventer det samme af vores leverandører.**

2. Human Rights and Working Conditions

We respect and promote fundamental human rights.

- We do not tolerate any form of slavery, forced labor, or human trafficking within our business or supply chain.
- We ensure safe and fair working conditions for all our employees and expect the same from our suppliers.

3. Forretningsetik og Compliance

Vi forpligter os til at drive forretning med høj integritet og i overensstemmelse med lovgivningen.

- **Vi har nultolerance over for korrupsion, bestikkelse eller anden uetisk adfærd.**
- **Gaver og repræsentationer skal altid ske inden for rammerne af gældende regler og ikke bruges til at opnå upassende fordele.**
- **Enhver medarbejder eller samarbejdspartner skal rapportere mistænkelige aktiviteter.**

3. Business Ethics and Compliance

We are committed to conducting business with high integrity and in compliance with the law.

- We have a zero-tolerance policy towards corruption, bribery, or any other unethical behavior.
- Gifts and entertainment must always be within the boundaries of applicable regulations and should not be used to gain inappropriate advantages.
- Any employee or partner must report suspicious activities.

4. Bæredygtighed og Miljøansvar

Vi arbejder for at minimere vores miljøpåvirkning og fremme bæredygtighed.

- **Vi reducerer ressourceforbrug, affald og CO₂-udledning i vores daglige drift.**
- **Vi samarbejder med leverandører, der deler vores fokus på miljøansvar.**
- **Vi fremmer genbrug og bæredygtige løsninger i vores forretning.**

4. Sustainability and Environmental Responsibility

We strive to minimize our environmental impact and promote sustainability.

- We reduce resource consumption, waste, and CO₂ emissions in our daily operations.
- We collaborate with suppliers who share our focus on environmental responsibility.
- We promote recycling and sustainable solutions in our business.

5. Mangfoldighed og Inklusion

Vi værdsætter mangfoldighed og skaber en inkluderende arbejdsplads.

- **Vi respekterer og anerkender alle baggrunde, herunder etnicitet, religion, køn, alder, seksuel orientering og andre forskelligheder.**
- **Vi tilbyder kulturkompetenceuddannelse for at fremme forståelse og respekt på tværs af kulturer.**
- **Vi skaber muligheder for udvikling og inklusion for alle medarbejdere.**

5. Diversity and Inclusion

We value diversity and create an inclusive workplace.

- We respect and recognize all backgrounds, including ethnicity, religion, gender, age, sexual orientation, and other differences.
- We offer cultural competency training to promote understanding and respect across cultures.
- We create opportunities for development and inclusion for all employees.

6. Leverandørrelationer

Vi arbejder med leverandører, der deler vores værdier.

- **Vi fremmer mangfoldighed i vores leverandørkæde og støtter minoritetsejede, kvindeejede og lokalt ejede virksomheder.**
- **Vi sikrer, at alle leverandører efterlever vores standarder for etik, miljø og arbejdsforhold.**
- **Vi tilstræber gennemsigtighed i vores indkøbsprocesser.**

6. Supplier Relations

We work with suppliers who share our values.

- We promote diversity in our supply chain and support minority-owned, women-owned, and locally owned businesses.
- We ensure that all suppliers comply with our standards for ethics, environmental responsibility, and working conditions.
- We strive for transparency in our procurement processes.

7. Ansvarlighed og Rapportering

Vi opfordrer til, at alle overholder denne Code of Conduct og rapporterer enhver overtrædelse til ledelse.

- **Ledelsen sikrer at alle rapporterede bekymringer behandles fortroligt.**
- **Enhver rapporteret sag vil blive undersøgt og håndteret med alvor og retfærdighed.**

7. Accountability and Reporting

We encourage everyone to adhere to this Code of Conduct and report any violations.

- The management will provide secure and confidential handling of the reported concerns.
- Any reported case will be investigated and handled with seriousness and fairness.

8. Overvågning og Opdatering

Denne Code of Conduct evalueres og opdateres regelmæssigt for at sikre, at den afspejler gældende lovgivning og bedste praksis.

8. Monitoring and Updating

This Code of Conduct is regularly evaluated and updated to ensure it reflects applicable laws and best practices.

Lyngø – version 2024

Code of Conduct

Menneskerettigheder og arbejdsforhold – Human Rights and Working Conditions

Vores holdning til slaveri og tvangsarbejde

Vi anerkender, at moderne slaveri, tvangsarbejde og menneskehandel er alvorlige overtrædelser af menneskerettighederne. Som virksomhed har vi en klar forpligtelse til at sikre, at sådanne praksisser ikke forekommer i nogen del af vores forretning eller leverandørkæde.

Vi tager afstand fra enhver form for slaveri og tvangsarbejde og forventer det samme af vores samarbejdspartnere og leverandører. Vi arbejder aktivt på at fremme etisk ansvarlighed, gennemsigtighed og respekt for arbejdsforhold gennem hele vores værdikæde.

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere opfordres til at rapportere mistanke om ulovlig eller uetisk praksis. Vi er forpligtet til at undersøge og håndtere sådanne sager med det største alvor. Vores virksomhed er dedikeret til at sikre en arbejdsplads og forretningspraksis, der bygger på værdier som respekt, lighed og menneskelig værdighed.

Our stance on slavery and forced labor

We recognize that modern slavery, forced labor, and human trafficking are severe violations of human rights. As a company, we are committed to ensuring that such practices do not occur in any part of our business or supply chain.

We strongly oppose all forms of slavery and forced labor and expect the same commitment from our partners and suppliers. We actively work to promote ethical accountability, transparency, and respect for labor conditions throughout our value chain.

All employees and partners are encouraged to report any suspicions of illegal or unethical practices. We are committed to investigating and addressing such matters with the utmost seriousness.

Our company is dedicated to maintaining a workplace and business practices rooted in values of respect, equality, and human dignity.

Forretningsetik og compliance - Business Ethics and Compliance

Antikorruption og antibestikkelse

Vi forpligter os til at drive vores forretning med integritet, ærlighed og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Korruption og bestikkelse underminerer tillid, retfærdighed og et retfærdigt forretningsmiljø, og vi tager derfor klart afstand fra enhver form for korruption og bestikkelse.

Vi tolererer ikke:

- At give, love eller tilbyde nogen form for upassende betaling, gave eller ydelse for at opnå en forretningsmæssig fordel.
- At modtage eller acceptere upassende betalinger, gaver eller ydelser som modydelse for tjenester eller fordele.

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere er forpligtet til at efterleve disse principper og rapportere enhver mistanke om korrupsion eller bestikkelse. Vi vil sikre, at alle indberetninger behandles med fortrolighed og alvor.

Vi stræber efter at opretholde en kultur af gennemsigtighed og ansvarlighed og forventer, at vores samarbejdspartnere og leverandører deler samme værdier og standarder.

Anti-corruption and anti-bribery

We are committed to conducting our business with integrity, honesty, and in compliance with applicable laws. Corruption and bribery undermine trust, fairness, and a just business environment, and we strongly oppose any form of corruption or bribery.

We do not tolerate:

- Offering, promising, or giving any form of improper payment, gift, or benefit to gain a business advantage.
- Accepting or soliciting improper payments, gifts, or benefits in exchange for services or advantages.

All employees and partners are obligated to adhere to these principles and report any suspicion of corruption or bribery. We will ensure that all reports are handled confidentially and with the utmost seriousness.

We aim to foster a culture of transparency and accountability and expect our partners and suppliers to uphold the same values and standards.

Bæredygtighed og miljøansvar - Sustainability and Environmental Responsibility

Miljøpolitik

Vi er bevidste om vores ansvar for at beskytte miljøet og reducere vores miljømæssige fodaftryk. Vores virksomhed arbejder målrettet for at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores aktiviteter og fremme miljømæssig ansvarlighed blandt vores medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører.

Vi forpligter os til:

- At overholde alle gældende miljølove og -regler.
- At reducere vores forbrug af ressourcer som energi, vand og råvarer gennem effektive og bæredygtige løsninger.
- At minimere affald og sikre ansvarlig genanvendelse og bortskaffelse af materialer.
- At anvende miljøvenlige materialer og praksis, hvor det er muligt.
- At samarbejde med leverandører og partnere, der deler vores fokus på bæredygtighed.

Vi opfordrer alle medarbejdere til at bidrage til vores miljøindsats ved at følge bæredygtige praksisser i deres daglige arbejde. Gennem løbende forbedringer og innovation søger vi at styrke vores positive bidrag til miljøet og mindske negative påvirkninger.

Environmental Policy

We recognize our responsibility to protect the environment and reduce our environmental footprint. Our company is committed to integrating sustainability into all aspects of our operations and promoting environmental responsibility among our employees, partners, and suppliers.

We commit to:

- Complying with all applicable environmental laws and regulations.
- Reducing our consumption of resources such as energy, water, and raw materials through efficient and sustainable solutions.
- Minimizing waste and ensuring responsible recycling and disposal of materials.
- Using environmentally friendly materials and practices wherever possible.
- Collaborating with suppliers and partners who share our focus on sustainability.

We encourage all employees to contribute to our environmental efforts by following sustainable practices in their daily work. Through continuous improvement and innovation, we aim to enhance our positive impact on the environment and minimize negative effects.

Indkøb og leverandørrelationer - Procurement and Supplier Relations

Leverandørmangfoldighedspolitik

Vi anerkender værdien af mangfoldighed og inklusion som en integreret del af vores virksomhed og ønsker at fremme disse principper gennem vores leverandørrelationer. Mangfoldighed i vores leverandørkæde styrker innovation, understøtter lokal og global økonomisk vækst og afspejler vores engagement i at skabe et inkluderende forretningsmiljø.

Vi forpligter os til:

- At arbejde med leverandører, der repræsenterer forskellige baggrunde, størrelser og ejerskabsformer, herunder minoritetsejede, kvindeejede og lokalt ejede virksomheder.
- At sikre, at vores indkøbsprocesser er gennemsigtige, retfærdige og tilgængelige for alle kvalificerede leverandører.
- At fremme ligestilling og inklusion ved at opbygge stærke relationer til leverandører, der deler vores værdier.
- At måle og evaluere vores indsats for at øge mangfoldigheden i vores leverandørnetværk.

Vi opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at støtte og fremme denne politik, så vi kan skabe en leverandørkæde, der afspejler de samfund og markeder, vi betjener.

Supplier Diversity Policy

We recognize the value of diversity and inclusion as integral to our business and aim to promote these principles through our supplier relationships. Diversity within our supply chain fosters innovation, supports local and global economic growth, and reflects our commitment to creating an inclusive business environment.

We are committed to:

- Working with suppliers that represent diverse backgrounds, sizes, and ownership structures, including minority-owned, women-owned, and locally owned businesses.
- Ensuring that our procurement processes are transparent, fair, and accessible to all qualified suppliers.
- Promoting equity and inclusion by building strong relationships with suppliers who share our values.

- Measuring and evaluating our efforts to increase diversity within our supplier network.

We encourage all employees and partners to support and promote this policy to build a supply chain that reflects the communities and markets we serve.

Mangfoldighed og inklusion - Diversity and Inclusion

Medarbejderkulturkompetenceuddannelse

Vi tror på, at en inkluderende og respektfuld arbejdsplads er afgørende for vores succes som virksomhed. For at styrke dette engagement tilbyder vi løbende kulturkompetenceuddannelse for vores medarbejdere. Formålet er at fremme forståelse, respekt og samarbejde på tværs af kulturer og baggrunde, både internt i organisationen og i vores eksterne relationer.

Vi forpligter os til:

- At give medarbejdere de nødvendige værktøjer og viden til at navigere effektivt i multi-kulturelle miljøer.
- At fremme bevidsthed om og respekt for forskelligheder, herunder etnicitet, religion, køn, alder, seksuel orientering og andre baggrunde.
- At styrke medarbejdernes evne til at kommunikere og samarbejde på tværs af kulturelle grænser.
- At sikre, at kulturkompetence er en central del af vores onboarding, træningsprogrammer og ledelsesudvikling.

Vi opfordrer alle medarbejdere til at deltage aktivt i disse initiativer og bidrage til en arbejdsplads, hvor mangfoldighed og inklusion er nøgleelementer i vores kultur og værdier.

Employee Cultural Competency Training

We believe that an inclusive and respectful workplace is essential to our success as a company. To reinforce this commitment, we offer ongoing cultural competency training for our employees. The goal is to foster understanding, respect, and collaboration across cultures and backgrounds, both within the organization and in our external relations.

We are committed to:

- Equipping employees with the tools and knowledge needed to navigate multicultural environments effectively.
- Promoting awareness and respect for differences, including ethnicity, religion, gender, age, sexual orientation, and other backgrounds.
- Enhancing employees' ability to communicate and collaborate across cultural boundaries.
- Ensuring that cultural competency is a key component of our onboarding, training programs, and leadership development.

We encourage all employees to actively participate in these initiatives and contribute to a workplace where diversity and inclusion are fundamental to our culture and values.

Lynge – version 2024