

Vores holdning til slaveri og tvangsarbejde

Vi anerkender, at moderne slaveri, tvangsarbejde og menneskehandel er alvorlige overtrædelser af menneskerettighederne. Som virksomhed har vi en klar forpligtelse til at sikre, at sådanne praksisser ikke forekommer i nogen del af vores forretning eller leverandørkæde.

Vi tager afstand fra enhver form for slaveri og tvangsarbejde og forventer det samme af vores samarbejdspartnere og leverandører. Vi arbejder aktivt på at fremme etisk ansvarlighed, gennemsigtighed og respekt for arbejdsforhold gennem hele vores værdikæde.

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere opfordres til at rapportere mistanke om ulovlig eller uetisk praksis. Vi er forpligtet til at undersøge og håndtere sådanne sager med det største alvor.

Vores virksomhed er dedikeret til at sikre en arbejdsplads og forretningspraksis, der bygger på værdier som respekt, lighed og menneskelig værdighed.

English version:

Our stance on slavery and forced labor

We recognize that modern slavery, forced labor, and human trafficking are severe violations of human rights. As a company, we are committed to ensuring that such practices do not occur in any part of our business or supply chain.

We strongly oppose all forms of slavery and forced labor and expect the same commitment from our partners and suppliers. We actively work to promote ethical accountability, transparency, and respect for labor conditions throughout our value chain. All employees and partners are encouraged to report any suspicions of illegal or unethical practices. We are committed to investigating and addressing such matters with the utmost seriousness.

Our company is dedicated to maintaining a workplace and business practices rooted in values of respect, equality, and human dignity.

Antikorrupption og antibestikkelse

Vi forpligter os til at drive vores forretning med integritet, ærlighed og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Korrupption og bestikkelse underminerer tillid, retfærdighed og et retfærdigt forretningsmiljø, og vi tager derfor klart afstand fra enhver form for korrupption og bestikkelse.

Vi tolererer ikke:

- At give, love eller tilbyde nogen form for upassende betaling, gave eller ydelse for at opnå en forretningsmæssig fordel.
- At modtage eller acceptere upassende betalinger, gaver eller ydelser som modydelse for tjenester eller fordele.

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere er forpligtet til at efterleve disse principper og rapportere enhver mistanke om korrupption eller bestikkelse. Vi vil sikre, at alle indberetninger behandles med fortrolighed og alvor.

Vi stræber efter at opretholde en kultur af gennemsigtighed og ansvarlighed og forventer, at vores samarbejdspartnere og leverandører deler samme værdier og standarder.

English version:

Anti-corruption and anti-bribery

We are committed to conducting our business with integrity, honesty, and in compliance with applicable laws. Corruption and bribery undermine trust, fairness, and a just business environment, and we strongly oppose any form of corruption or bribery.

We do not tolerate:

- Offering, promising, or giving any form of improper payment, gift, or benefit to gain a business advantage.
- Accepting or soliciting improper payments, gifts, or benefits in exchange for services or advantages.

All employees and partners are obligated to adhere to these principles and report any suspicion of corruption or bribery. We will ensure that all reports are handled confidentially and with the utmost seriousness.

We aim to foster a culture of transparency and accountability and expect our partners and suppliers to uphold the same values and standards.

Miljøpolitik

Vi er bevidste om vores ansvar for at beskytte miljøet og reducere vores miljømæssige fodaftryk. Vores virksomhed arbejder målrettet for at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores aktiviteter og fremme miljømæssig ansvarlighed blandt vores medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører.

Vi forpligter os til:

- At overholde alle gældende miljølove og -regler.
- At reducere vores forbrug af ressourcer som energi, vand og råvarer gennem effektive og bæredygtige løsninger.
- At minimere affald og sikre ansvarlig genanvendelse og bortskaffelse af materialer.
- At anvende miljøvenlige materialer og praksis, hvor det er muligt.
- At samarbejde med leverandører og partnere, der deler vores fokus på bæredygtighed.

Vi opfordrer alle medarbejdere til at bidrage til vores miljøindsats ved at følge bæredygtige praksisser i deres daglige arbejde. Gennem løbende forbedringer og innovation søger vi at styrke vores positive bidrag til miljøet og mindske negative påvirkninger.

English version:

Environmental Policy

We recognize our responsibility to protect the environment and reduce our environmental footprint. Our company is committed to integrating sustainability into all aspects of our operations and promoting environmental responsibility among our employees, partners, and suppliers.

We commit to:

- Complying with all applicable environmental laws and regulations.
- Reducing our consumption of resources such as energy, water, and raw materials through efficient and sustainable solutions.
- Minimizing waste and ensuring responsible recycling and disposal of materials.

- Using environmentally friendly materials and practices wherever possible.
- Collaborating with suppliers and partners who share our focus on sustainability.

We encourage all employees to contribute to our environmental efforts by following sustainable practices in their daily work. Through continuous improvement and innovation, we aim to enhance our positive impact on the environment and minimize negative effects.

Leverandørmangfoldighedspolitik

Vi anerkender værdien af mangfoldighed og inklusion som en integreret del af vores virksomhed og ønsker at fremme disse principper gennem vores leverandørrelationer. Mangfoldighed i vores leverandørkæde styrker innovation, understøtter lokal og global økonomisk vækst og afspejler vores engagement i at skabe et inkluderende forretningsmiljø.

Vi forpligter os til:

- At arbejde med leverandører, der repræsenterer forskellige baggrunde, størrelser og ejerskabsformer, herunder minoritetsejede, kvindeejede og lokalt ejede virksomheder.
- At sikre, at vores indkøbsprocesser er gennemsigtige, retfærdige og tilgængelige for alle kvalificerede leverandører.
- At fremme ligestilling og inklusion ved at opbygge stærke relationer til leverandører, der deler vores værdier.
- At måle og evaluere vores indsats for at øge mangfoldigheden i vores leverandørnetværk.

Vi opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at støtte og fremme denne politik, så vi kan skabe en leverandørkæde, der afspejler de samfund og markeder, vi betjener.

English version:

Supplier Diversity Policy

We recognize the value of diversity and inclusion as integral to our business and aim to promote these principles through our supplier relationships. Diversity within our supply chain fosters innovation, supports local and global economic growth, and reflects our commitment to creating an inclusive business environment.

We are committed to:

- Working with suppliers that represent diverse backgrounds, sizes, and ownership structures, including minority-owned, women-owned, and locally owned businesses.
- Ensuring that our procurement processes are transparent, fair, and accessible to all qualified suppliers.
- Promoting equity and inclusion by building strong relationships with suppliers who share our values.
- Measuring and evaluating our efforts to increase diversity within our supplier network.

We encourage all employees and partners to support and promote this policy to build a supply chain that reflects the communities and markets we serve.

Medarbejderkulturkompetenceuddannelse

Vi tror på, at en inkluderende og respektfuld arbejdsplads er afgørende for vores succes som virksomhed. For at styrke dette engagement tilbyder vi løbende kulturkompetenceuddannelse for vores medarbejdere. Formålet er at fremme forståelse, respekt og samarbejde på tværs af kulturer og baggrunde, både internt i organisationen og i vores eksterne relationer.

Vi forpligter os til:

- At give medarbejdere de nødvendige værktøjer og viden til at navigere effektivt i multikulturelle miljøer.
- At fremme bevidsthed om og respekt for forskelligheder, herunder etnicitet, religion, køn, alder, seksuel orientering og andre baggrunde.
- At styrke medarbejdernes evne til at kommunikere og samarbejde på tværs af kulturelle grænser.
- At sikre, at kulturkompetence er en central del af vores onboarding, træningsprogrammer og ledelsesudvikling.

Vi opfordrer alle medarbejdere til at deltage aktivt i disse initiativer og bidrage til en arbejdsplads, hvor mangfoldighed og inklusion er nøgleelementer i vores kultur og værdier.

English version:

Employee Cultural Competency Training

We believe that an inclusive and respectful workplace is essential to our success as a company. To reinforce this commitment, we offer ongoing cultural competency training for our employees. The goal is to foster understanding, respect, and collaboration across cultures and backgrounds, both within the organization and in our external relations.

We are committed to:

- Equipping employees with the tools and knowledge needed to navigate multicultural environments effectively.
- Promoting awareness and respect for differences, including ethnicity, religion, gender, age, sexual orientation, and other backgrounds.
- Enhancing employees' ability to communicate and collaborate across cultural boundaries.
- Ensuring that cultural competency is a key component of our onboarding, training programs, and leadership development.

We encourage all employees to actively participate in these initiatives and contribute to a workplace where diversity and inclusion are fundamental to our culture and values.

Lynge, 2024